

P O R O Z U M I E N I E

W SPRAWIE OKREŚLENIA ZASAD WSPÓŁPRACY KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI I ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH ZRZESZAJĄCYCH PRACOWNIKÓW KOMENDY GŁÓWNEJ POLICJI

pomiędzy

Komendantem Głównym Policji gen. insp. Krzysztofem Gajewskim

a

1. Zarządem Zakładowym Związku Zawodowego Pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej w Komendzie Głównej Policji - reprezentowanym przez Przewodniczącą Barbarę Szerlowską-Heman,
2. Zarządem Terenowym Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji w Komendzie Głównej Policji - reprezentowanym przez Przewodniczącego Karola Kupca,

Zwanymi dalej „Zarządami organizacji związkowych”

Dostrzegając społeczną potrzebę współpracy w rozwiązywaniu problemów pracowników Komendy Głównej Policji, zwanej dalej „KGP”, a także możliwość doskonalenia w KGP polityki kadrowo-finansowej, Komendant Główny Policji i Zarządy organizacji związkowych działających w Komendzie Głównej Policji, zwani dalej „Stronami”, wspólnie ustalają, co następuje:

§ 1

1. Porozumienie określa zasady współpracy Komendanta Głównego Policji i Zarządów organizacji związkowych działających w Komendzie Głównej Policji podczas wykonywania ustawowych zadań dotyczących pracowników KGP, w tym ich praw i obowiązków, interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych, a także emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin.
2. Przy realizacji zadań wynikających z Porozumienia w szczególności będą miały zastosowanie obowiązujące przepisy prawa, w tym: ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111, z późn. zm.).
3. Współpraca, o której mowa w ust. 1, będzie w szczególności realizowana w drodze uzgodnień oraz pozyskiwania stanowisk i opinii Zarządów organizacji związkowych, a także wypracowania „dobrych praktyk”.

§ 2

1. Komendant Główny Policji, na pisemny wniosek, zgłaszany nie częściej niż raz na kwartał, udostępnia Zarządom organizacji związkowych informacje dotyczące zatrudnienia i wynagrodzeń wynikające z kwartalnych sprawozdań budżetowych z tego okresu i dodatkowe informacje o wielkościach zatrudnienia i wydatkach na

wynagrodzenia pracowników będących w jego posiadaniu oraz o wielkościach zatrudnienia i wydatkach na wynagrodzenia pracowników ujętych w projekcie planu finansowego Policji na rok następny - na pisemny wniosek Zarządu organizacji związkowej zgłaszany nie częściej niż raz w danym roku.

2. W przypadku uwzględnienia w budżecie KGP na dany rok środków na podwyżkę wynagrodzeń pracowników Policji, Komendant Główny Policji w ciągu trzydziestu dni od daty przekazania do KGP informacji dotyczącej tych środków, w uzgodnieniu z Zarządami organizacji związkowych określa zasady ich podziału w odniesieniu do pracowników KGP.
3. Komendant Główny Policji uzgadnia w formie pisemnej z Zarządami organizacji związkowych zasady podziału środków na nagrody pracowników KGP z 3% funduszu nagród po ogłoszeniu ustawy budżetowej na dany rok.

§ 3

Komendant Główny Policji przedstawia Zarządom organizacji związkowych do zaopiniowania projekty aktów normatywnych wydawanych przez Komendanta Głównego Policji dotyczące pracowników KGP w sprawach objętych Porozumieniem, z wyłączeniem projektów o charakterze niejawnym.

§ 4

1. Przedstawiciele Zarządów organizacji związkowych biorą udział w okresowych odprawach i naradach kierownictwa służbowego KGP, dotyczących spraw objętych porozumieniem.
2. Komendant Główny Policji będzie informował Zarządy organizacji związkowych o terminach odpraw i narad, o których mowa w ust. 1. oraz o planowanej tematyce.
3. Przedstawiciele Zarządów Zakładowych uczestniczą w pracach zespołów rekrutacyjnych przeprowadzających nabór na wyższe stanowiska w służbie cywilnej, prowadzony w KGP. Członkami tych zespołów z ramienia Zarządów organizacji związkowych mogą być Przewodniczący lub upoważnieni przez nich Wiceprzewodniczący, o ile są członkami korpusu służby cywilnej. Zarządy organizacji związkowych mają prawo rezygnacji z udziału ich przedstawiciela w pracach zespołu rekrutacyjnego.
4. Przedstawiciele Zarządów organizacji związkowych mogą uczestniczyć w pracach komisji rekrutacyjnych przeprowadzających nabór na stanowiska niebędące wyższymi stanowiskami w służbie cywilnej w KGP.
5. Szczegółowy tryb udziału Zarządów organizacji związkowych w procesie naboru na wolne stanowiska w służbie cywilnej w KGP zostanie określony w obowiązującej procedurze.
6. Przedstawiciele Zarządów organizacji związkowych mogą występować do komórki KGP właściwej w sprawach kadrowych o przekazanie informacji dotyczących naboru na wolne stanowiska w służbie cywilnej lub rekrutacji na wolne stanowiska nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń.
7. Przedstawiciele Zarządów organizacji związkowych uczestniczą w procesie wartościowania stanowisk w służbie cywilnej w KGP. Komendant Główny Policji powołuje w skład wewnętrznego zespołu wartościującego stanowiska pracy w służbie cywilnej w KGP wskazanego przez Zarząd organizacji związkowej przedstawiciela, o ile jest on członkiem korpusu służby cywilnej zatrudnionym w KGP i spełnia wymagania określone w przepisach regulujących proces wartościowania.

8. Przedstawiciele Zarządów organizacji związkowych mogą występować do komórki KGP właściwej w sprawach kadrowych o przekazanie informacji dotyczących wyników wartościowania stanowisk pracy w służbie cywilnej w KGP.
9. Komendant Główny Policji informuje Zarządy organizacji związkowych o planowanych zmianach w zakresie tworzenia i przekształcania struktury organizacyjnej jednostki skutkujących przekształceniem stanowiska pracowniczego na niższe stanowisko pracownicze lub jego likwidacją, na którym zatrudniony jest pracownik.

§ 5

Strony zobowiązują się do współpracy polegającej na możliwości udziału ich przedstawicieli w przedsięwzięciach szkoleniowych z zakresu objętego porozumieniem, z zachowaniem zasady wzajemności.

§ 6

1. Zarządy organizacji związkowych mogą występować do Komendanta Głównego Policji, z wnioskiem o przyznanie nagrody pracownikowi KGP za szczególne osiągnięcia w pracy lub działalności społecznej.
2. Zarządy organizacji związkowych współpracują z Komendantem Głównym Policji w zakresie:
 - a) występowania przez Komendanta Głównego Policji z wnioskami o wyróżnienie odznakami i medalami resortowymi,
 - b) opiniowania przez Komendanta Głównego Policji wniosków o wyróżnienie orderami i odznaczeniami państwowymi,
- zatrudnionych oraz zwolnionych pracowników KGP, w tym emerytów i rencistów.
3. Propozycja przyznania nagrody lub wyróżnienia, składana jest w formie pisemnej wraz uzasadnieniem.
4. Z inicjatywą przyznania nagrody lub wyróżnienia przez Komendanta Głównego Policji pracownikowi KGP pełniącemu funkcję w Zarządzie organizacji związkowej może występować przewodniczący zarządu zakładowego tego związku, a dla przewodniczącego Zarząd danej organizacji związkowej.

§ 7

Zarządy organizacji związkowych mogą występować do Komendanta Głównego Policji z wnioskiem o przeprowadzenie mediacji dotyczących spraw objętych przedmiotem porozumienia lub badania atmosfery pracy. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie.

§ 8

Strony ustalają, że wypracowane w KGP „dobre praktyki”, o których mowa w § 1 ust. 3 mogą być udostępniane innym jednostkom organizacyjnym Policji.

§ 9

1. Przewodniczący Zarządów organizacji związkowych informują Komendanta Głównego Policji o składzie osobowym zarządów oraz o ewentualnych zmianach w organach podczas danej kadencji.

2. Przewodniczący Zarządów organizacji związkowych informują Komendanta Głównego Policji o podejmowanych uchwałach i decyzjach zarządów krajowych dotyczących wzajemnej współpracy.
3. Zarządy organizacji związkowych umożliwiają przedstawicielom KGP udział w naradach oraz spotkaniach organizowanych przez te Zarządy, dotyczących spraw objętych porozumieniem.
4. Komendant Główny Policji użycza nieodpłatnie na zasadach określonych w odrębnej umowie pomieszczenia biurowe na działalność statutową, jak również wyposaża w urządzenia techniczne i sprzęt (w tym informatyczny) niezbędny do prowadzenia działalności związkowej.
5. Organy związkowe w celu sprawnego przekazywania korespondencji oraz komunikacji związanej z pracą związkową mają prawo do korzystania z usług poczty specjalnej, powielarni oraz łączności telefonicznej, telefaksowej, internetowej, itp., będącej w użytkowaniu Policji.
6. Komendant Główny Policji zapewni w miarę możliwości korzystanie z samochodu służbowego przez Zarządy organizacji związkowych na potrzeby realizacji przez nie celów statutowych. !

§ 10

1. Porozumienie zawarte jest na czas nieokreślony z tym, że każda ze Stron może je wypowiedzieć w formie pisemnej z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.
2. W przypadku rażącego naruszenia zasad określonych Porozumieniem przez jedną ze Stron, druga Strona może odstąpić od Porozumienia bez zachowania terminów wypowiedzenia.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
4. Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

§ 11

Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia.

Warszawa, 13 sierpnia 2015 roku

KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI

gen. insp. Krzysztof GAJEWSKI



**ZARZĄD ZAKŁADOWY ZSP MSWiP
W KOMENDZIE GŁÓWNEJ POLICJI**

Przewodnicząca

Barbara SZERLOWSKA-HEMAN



**ZARZĄD TERENOWY NSZZ
PRACOWNIKÓW POLICJI
W KOMENDZIE GŁÓWNEJ POLICJI**

Przewodniczący

Karol KUPIEC

