OGŁOSZENIE

**o naborze wewnętrznym na stanowisko   
RADCY**

**Zespołu do spraw Dyscyplinarnych**

**Wydziału Spraw Osobowych   
Biura Kadr i Organizacji Policji KGP**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa stanowiska:**  radca | | | **Rodzaj stanowiska:**  policyjne | |
| **Cel stanowiska**:  Zapewnienie prawidłowej realizacji spraw dyscyplinarnych pozostających we właściwości Komendanta Głównego Policji. | | | | |
| **Zakres zadań/obowiązków:**   1. analiza i ocena materiałów oraz wniosków pod kątem zasadności zlecania czynności wyjaśniających lub wszczynania postępowań dyscyplinarnych przed przedstawieniem ich Komendantowi Głównemu Policji  do decyzji; 2. analiza i ocena postępowań dyscyplinarnych oraz przygotowywanie, w związku z wniesionymi środkami zaskarżenia, projektów orzeczeń Komendanta Głównego Policji w postępowaniach dyscyplinarnych prowadzonych w Komendzie Głównej Policji, komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji, Centralnym Biurze Śledczym Policji, Biurze Spraw Wewnętrznych Policji, Centralnym Biurze Zwalczania Cyberprzestępczości, Centralnym Laboratorium Kryminalistycznym Policji, Akademii Policji w Szczytnie  i szkołach policyjnych; 3. ocena spraw w przedmiocie wniesionych środków zaskarżenia na postanowienia wydane przez komendantów wojewódzkich (Stołecznego) Policji, Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Komendanta Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie  i komendantów szkół policyjnych, a także na postanowienia wydane przez Komendanta Głównego Policji, oraz przygotowywanie projektów rozstrzygnięć Komendanta Głównego Policji w tym zakresie; 4. ocena wniosków o przedłużenie terminu prowadzenia czynności dowodowych w postępowaniach dyscyplinarnych prowadzonych przeciwko policjantom oraz przygotowywanie projektów rozstrzygnięć  w tym zakresie; 5. analiza i ocena spraw dyscyplinarnych rozpatrywanych w trybie nadzwyczajnym oraz przygotowywanie projektów rozstrzygnięć Komendanta Głównego Policji w tym zakresie; 6. dokonywanie na polecenie Komendanta Głównego Policji: 7. analizy postępowań dyscyplinarnych oraz przygotowywanie na tej podstawie projektów orzeczeń dyscyplinarnych Komendanta Głównego Policji kończących postępowania w pierwszej instancji, 8. oceny projektów rozstrzygnięć wydawanych w trakcie postępowań dyscyplinarnych prowadzonych  w Komendzie Głównej Policji, 9. oceny spraw dotyczących wniesionych środków zaskarżenia na postanowienia wydane przez rzeczników dyscyplinarnych prowadzących postępowania dyscyplinarne w Komendzie Głównej Policji  oraz przygotowywanie projektów rozstrzygnięć Komendanta Głównego Policji w tym zakresie; 10. przygotowywanie dokumentacji związanej z przeprowadzeniem raportu przed wydaniem przez Komendanta Głównego Policji w pierwszej instancji orzeczenia o wymierzeniu kary wydalenia ze służby; 11. rozpatrywanie skarg dotyczących postępowań dyscyplinarnych i przygotowywanie projektów rozstrzygnięć  i odpowiedzi w tym zakresie; 12. współpraca z rzecznikami dyscyplinarnymi wyznaczonymi przez Komendanta Głównego Policji  do prowadzenia postępowań dyscyplinarnych lub czynności wyjaśniających; 13. opracowywanie standardów postępowania w zakresie odpowiedzialności dyscyplinarnej policjantów; 14. prowadzenie rejestru czynności wyjaśniających i postępowań dyscyplinarnych przeciwko policjantom Komendy Głównej Policji oraz policjantom, w stosunku do których Komendant Główny Policji  jest przełożonym dyscyplinarnym; 15. przygotowywanie odpowiedzi na interpelacje, zapytania i wnioski przedstawicieli parlamentu, administracji publicznej i organizacji pozarządowych w zakresie właściwości zespołu; 16. opracowywanie i opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących problematyki dyscyplinarnej; 17. analizowanie stanu dyscypliny służbowej policjantów i przygotowywanie informacji w tym zakresie. | | | | |
| **12. Wymagania w zakresie:** | **Niezbędne:** | | | **Pożądane:** |
| 1. **wykształcenia:** | zgodnie z rozporządzeniem MSWiA z dnia 16 grudnia 2022 r. *w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim odpowiadają policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych* | | | wyższe lub podyplomowe  w zakresie: prawa, administracji lub zarządzania |
| 1. **kwalifikacji zawodowych:** | jw. | | | \_\_\_ |
| 1. **stażu służby/pracy:** | jw. | | | co najmniej 6 lat |
| 1. **doświadczenia zawodowego:** | \_\_\_ | | | co najmniej 2 lata w zakresie realizacji spraw dyscyplinarnych policjantów |
| 1. **umiejętności:** | - organizacji pracy własnej,  - podejmowania decyzji,  - komunikowania się,  - współpracy,  - obsługi komputera | | | - analizy i syntezy,  - interpretacji przepisów, |
| **Wymagane dokumenty:**   1. CV | | | | |
| **Sposób dostarczania dokumentów/kontakt:**  **Pocztą elektroniczną:** na adres agnieszka.lebiedz@policja.gov.pl  z dopiskiem - nabór wewnętrzny na stanowisko radca Zespołu do spraw Dyscyplinarnych WSO BKiOP KGP | | | | |
| **Termin składania dokumentów: 15 maja 2024 r.** | | **Kontakt bezpośredni:**  podinsp. Agnieszka Lebiedź  radca  Wydział Spraw Osobowych BKiOP KGP  tel: (72) 124-59 | | |